



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Nucleo di Valutazione

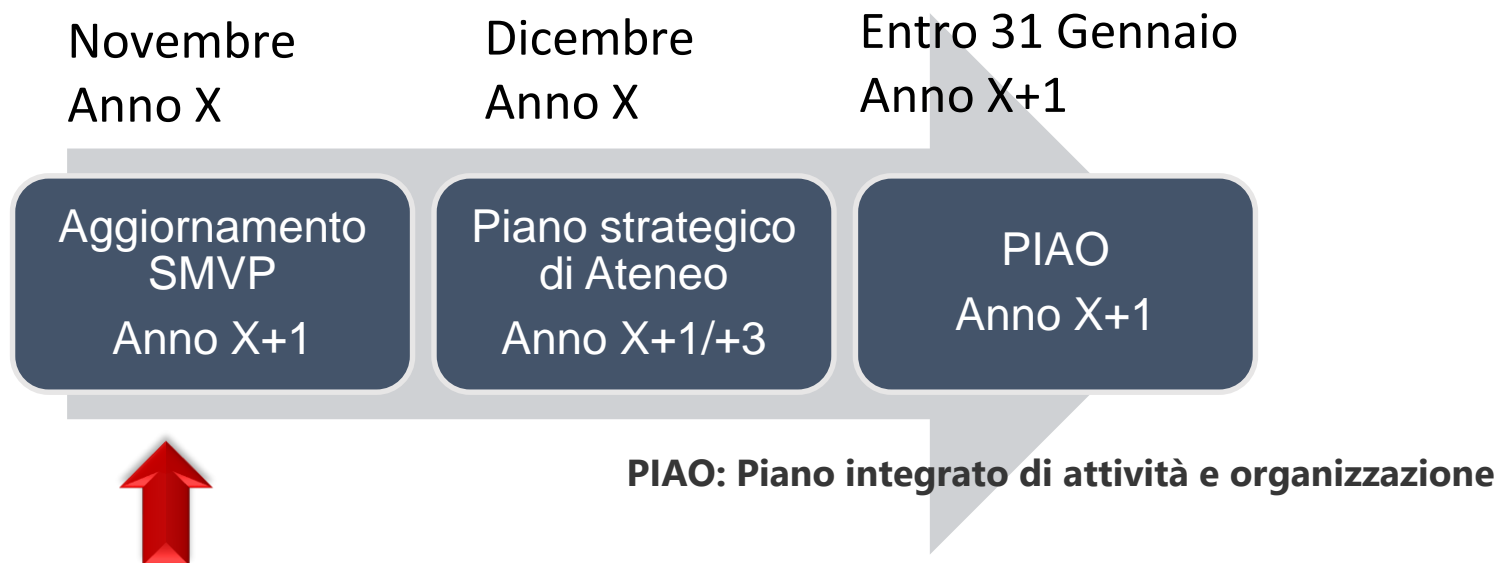
Relazione annuale NdV 2023

Audit di Ateneo 18-12-2023

Strategia, pianificazione e organizzazione

- evidente ed apprezzabile lo sforzo dell'Ateneo per il **rispetto delle tempistiche e l'attenzione che ha posto nell'integrazione del ciclo programmatico e del bilancio, sebbene quest'ultima possa essere soggetta ad ulteriore miglioramento.**
- il processo adottato assicura la **coerenza e l'integrazione** della Pianificazione strategica con il Piano integrato di attività e organizzazione.
- l'adozione di sistemi informativi integrati (**cruscotti**) per decisioni più efficaci
- **l'organizzazione amministrativa** così come è stata revisionata appare più funzionale all'integrazione sistemica di politiche, strategie e obiettivi strategici e operativi

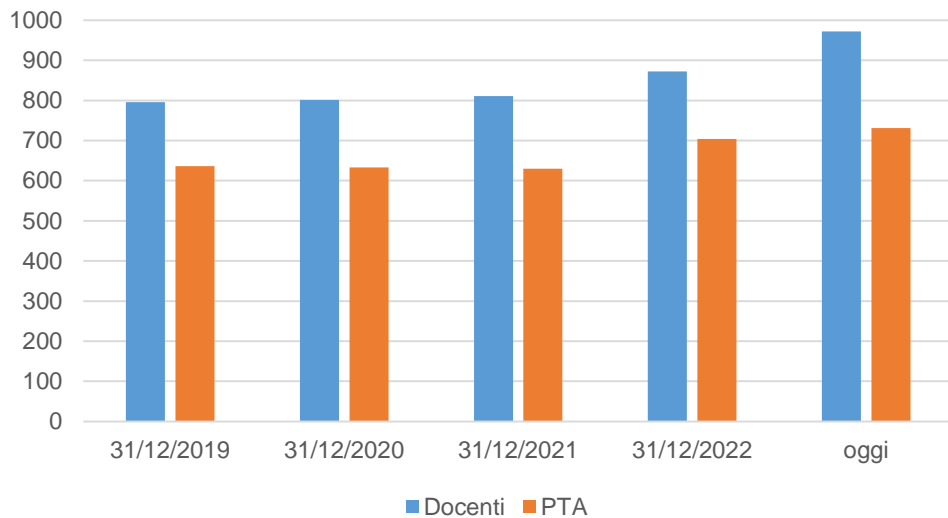
Tempistiche: Sistema di misurazione e valutazione della performance



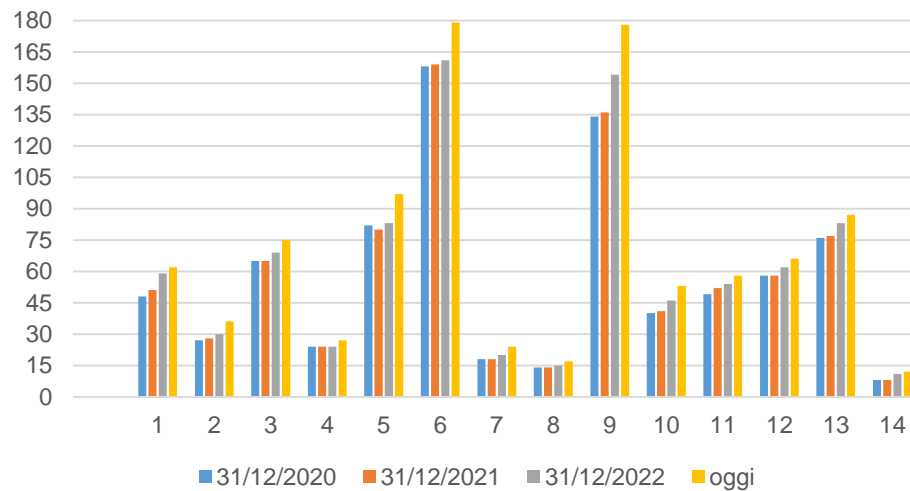
**Ritardo
In preparazione**

GESTIONE DELLE RISORSE

N. di Docenti e di Personale Tecnico-amministrativo

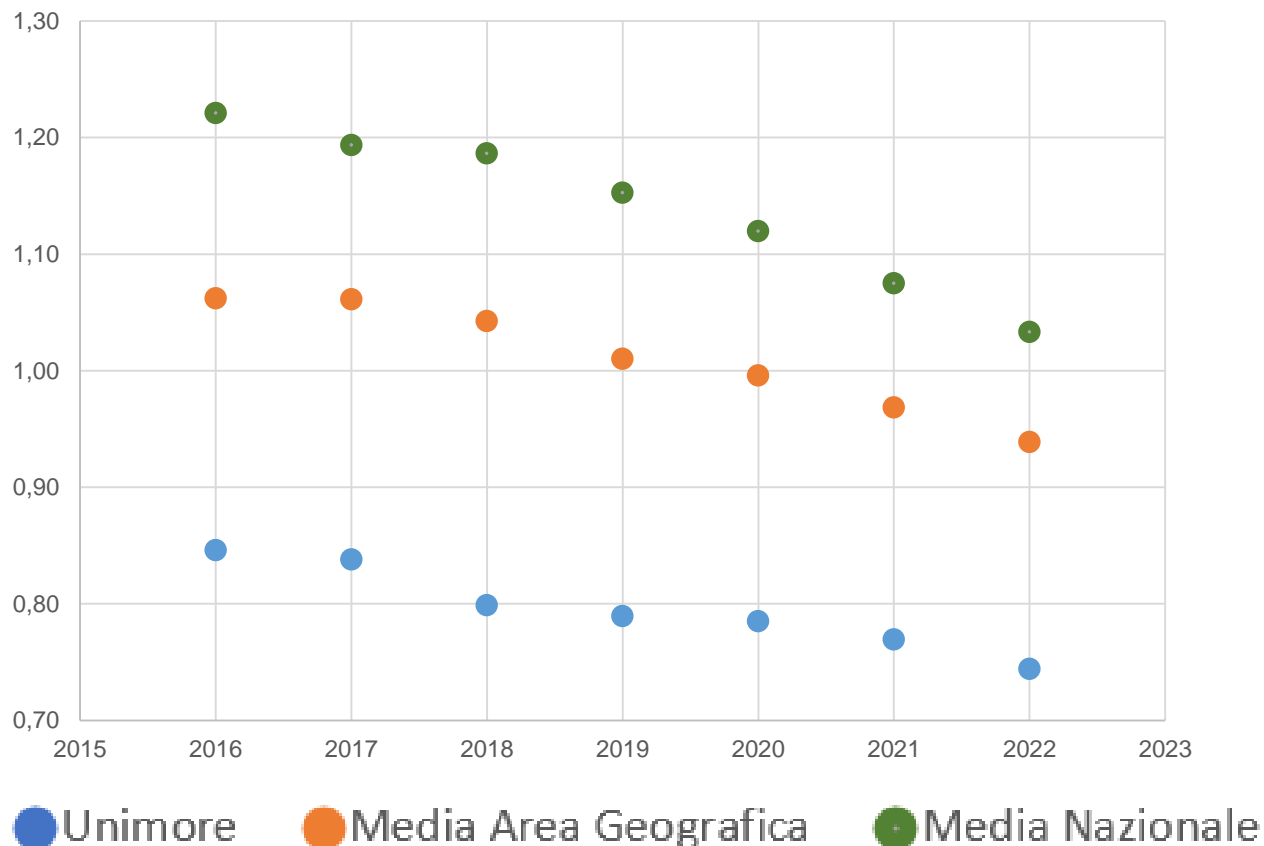


N di docenti Unimore per area cun



Ambito B: GESTIONE DELLE RISORSE

Rapporto tra unità di personale TA a tempo indeterminato e le unità di personale docente (comprensivo di RTD a e b) in servizio al 31/12/2022



Potenziare le iniziative per promuovere la partecipazione all'indagine **Good Practice** e raccomanda di fornire resoconti in merito alle azioni di miglioramento promosse dall'Ateneo in seguito agli esiti dell'indagine e alla loro efficacia.

Potenziare lo sviluppo delle competenze del personale tecnico-amministrativo anche attraverso lo svolgimento di periodi di lavoro presso altre istituzioni accademiche e di ricerca.

Potenziare l'attenzione al benessere lavorativo

Ridurre il divario gestionale tra i dipartimenti evidenziando e diffondendo buone parassi

AQ dei Corsi di Studio

Benchmark Atenei di confronto per indicatori Anvur

Criteri di selezione:

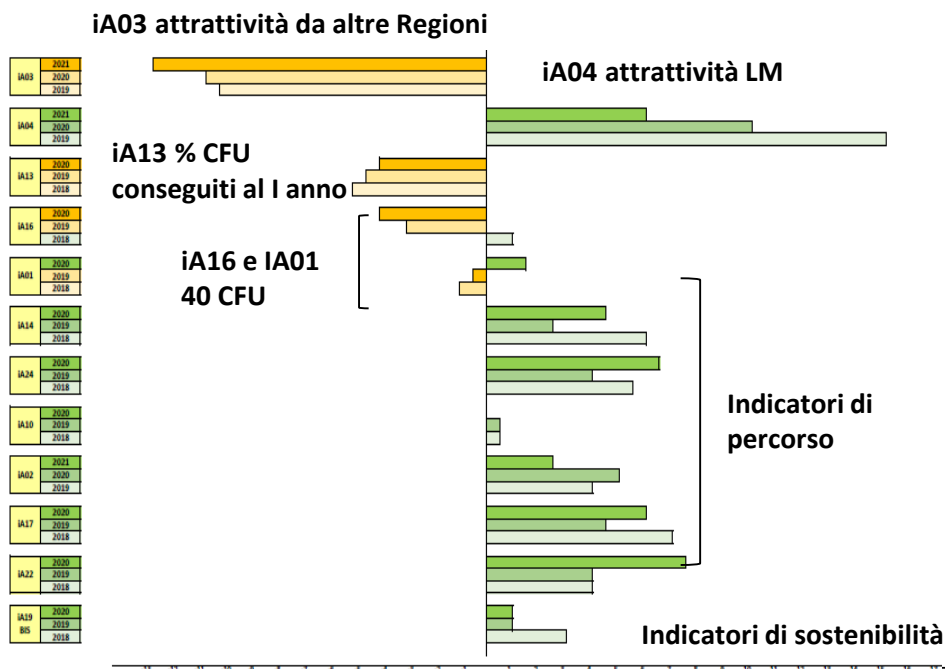
- carattere generalista
- presenza dell'area Medico-Sanitaria
- numero di studenti n di docenti
- localizzati nel centro/nord

6 Atenei Selezionati:

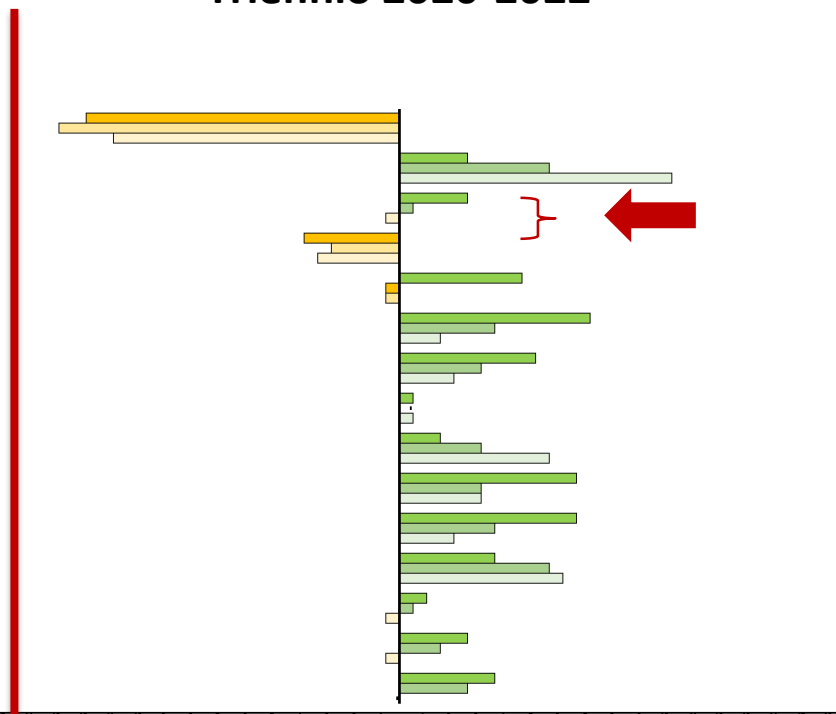
Ferrara, Parma, Pavia, Perugia, Roma Tre, Verona

Confronto UNIMORE con i 6 Atenei Selezionati (*) - Delta % Indicatori

Triennio 2019-2021



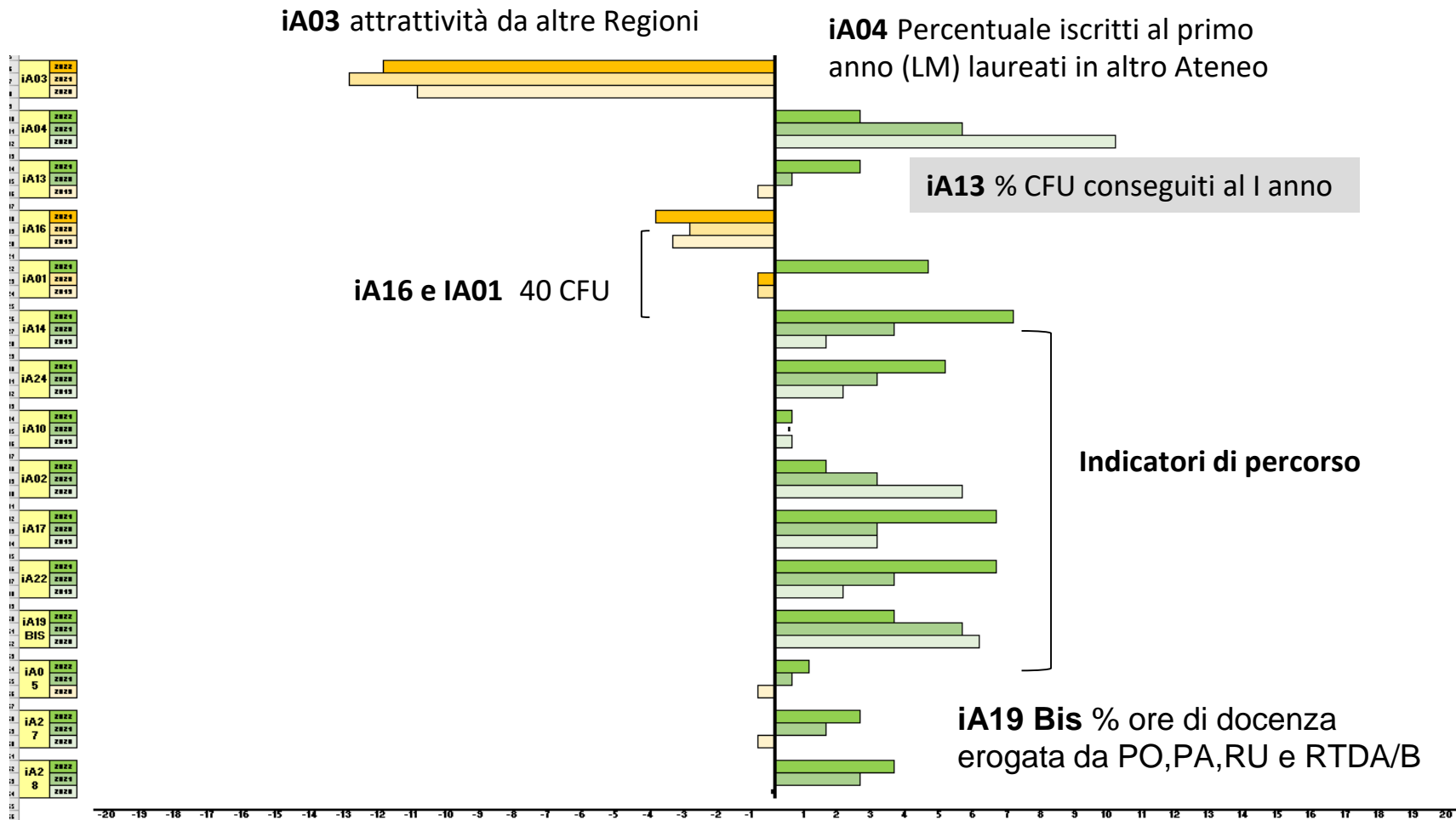
Triennio 2020-2022



iA13 % CFU conseguiti al I anno

Atenei Selezionati (*): Ferrara, Parma, Pavia, Perugia, Roma Tre, Verona

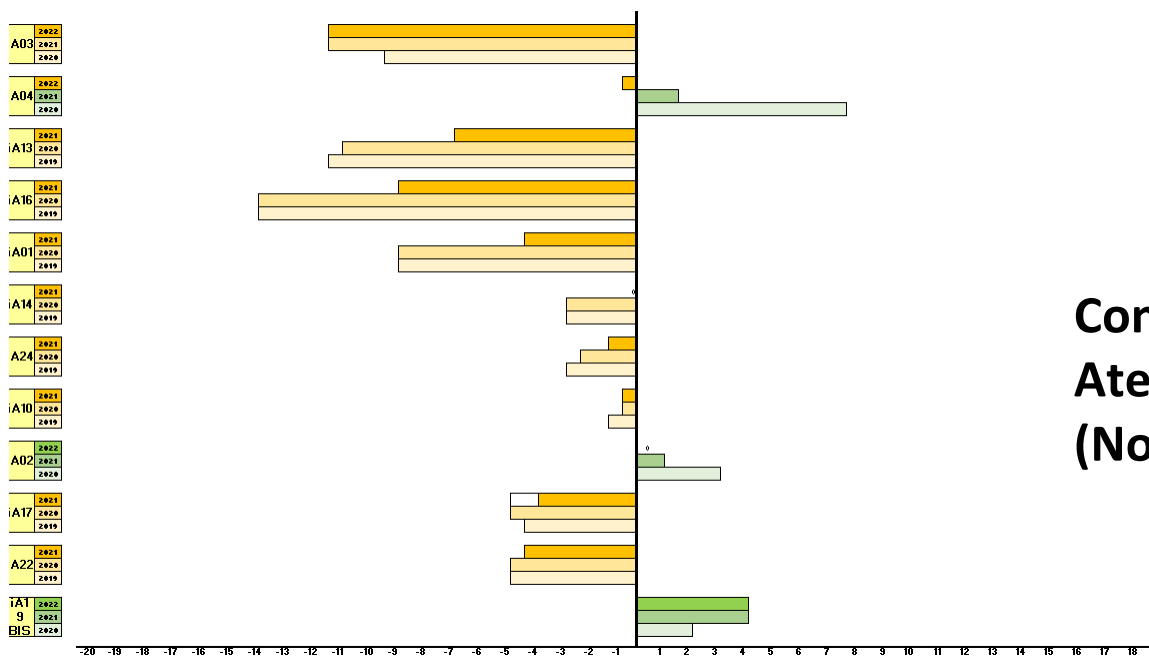
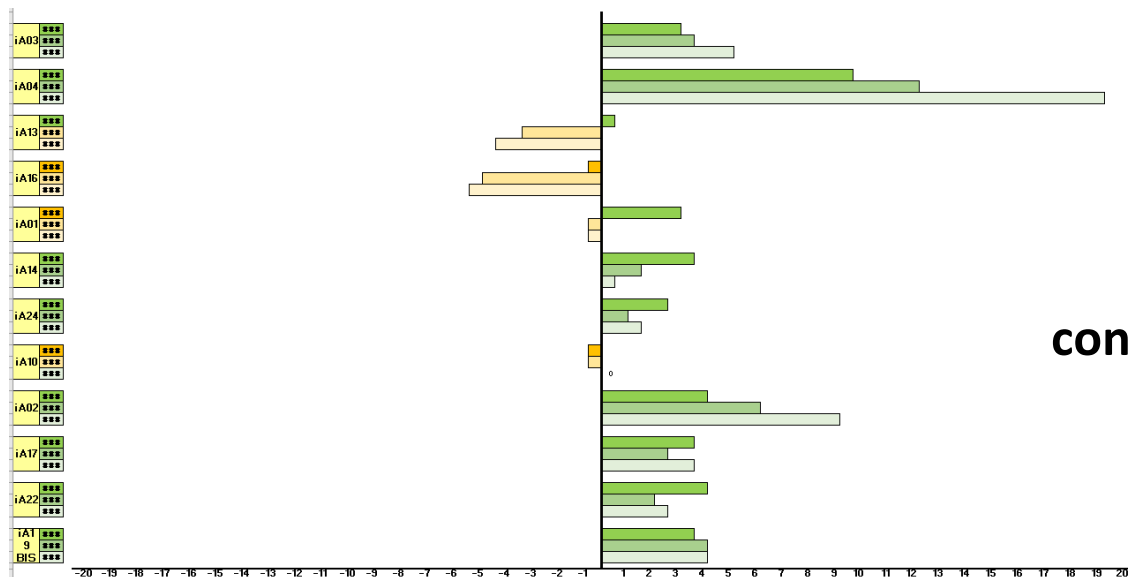
Confronto UNIMORE con i 6 Atenei Selezionati (*) - Delta % Indicatori 2020-2022



Atenei Selezionati (*): Ferrara, Parma, Pavia, Perugia, Roma Tre, Verona

CdS: Indicatori Anvur 2020-2022

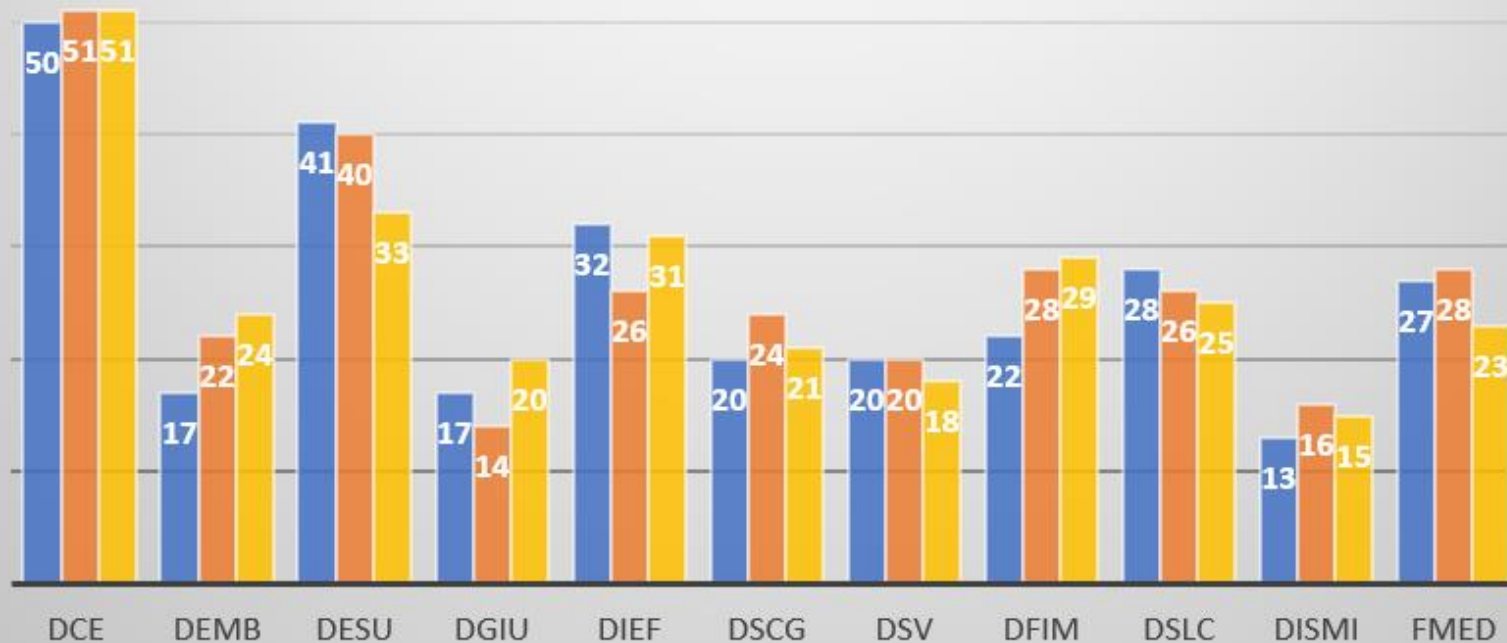
confronto a livello Nazionale



Confronto a livello dei 12
Atenei dell'area geografica
(Nord-Est)

% di indicatori critici per dipartimento

- % criticità dati Anvur 2020
- % criticità dati Anvur 2021
- % criticità dati Anvur 2022



Opinione degli Studenti AA 2021/22

Livello di soddisfazione degli studenti frequentanti per dipartimento A.A. 2021/22

Domande del questionario	Dipartimenti												
	CHIMOMO	DCE	DEMB	DESU	IUS	DIEF	BMN	CHIMGEO	FIM	SMECHIMAI	DISMI	DSV	DSLCL
D01-D04 - INSEGNAMENTO media di Ateneo: 85,8%	CHIMOMO	DCE	DEMB	DESU	IUS	DIEF	BMN	CHIMGEO	FIM	SMECHIMAI	DISMI	DSV	DSLCL
D05-D10 - DOCENZA media di Ateneo 90%	CHIMOMO	DCE	DEMB	DESU	IUS	DIEF	BMN	CHIMGEO	FIM	SMECHIMAI	DISMI	DSV	DSLCL
D11 - INTERESSE media di Ateneo 87,4%	CHIMOMO	DCE	DEMB	DESU	IUS	DIEF	BMN	CHIMGEO	FIM	SMECHIMAI	DISMI	DSV	DSLCL
D12-D13 - INFRASTRUTTURE media di Ateneo 84,6%	CHIMOMO	DCE	DEMB	DESU	IUS	DIEF	BMN	CHIMGEO	FIM	SMECHIMAI	DISMI	DSV	DSLCL
D14 - SODDISFAZIONE media di Ateneo 84,7%	CHIMOMO	DCE	DEMB	DESU	IUS	DIEF	BMN	CHIMGEO	FIM	SMECHIMAI	DISMI	DSV	DSLCL
D15-D16 - ORGANIZZAZIONE media di Ateneo 78,2%	CHIMOMO	DCE	DEMB	DESU	IUS	DIEF	BMN	CHIMGEO	FIM	SMECHIMAI	DISMI	DSV	DSLCL

valore al di sotto della media di Ateneo

valore al di sotto della media di Ateneo e sotto all'80%

Aree di miglioramento:

D15 carico di studio complessivo degli insegnamenti

D16 organizzazione complessiva

D12 adeguatezza delle aule

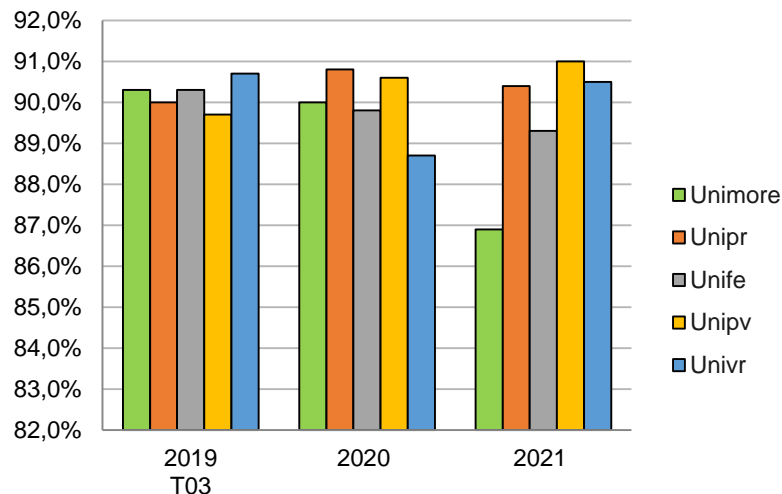
D01 conoscenze preliminari

Ruolo delle CPDS

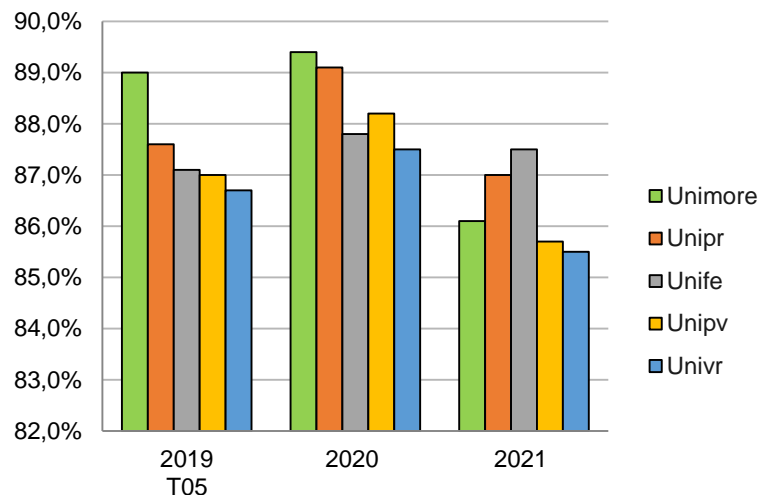
Nonostante gli sforzi del PQA di orientare con decisione l'attività delle CPDS verso l'analisi dell'efficacia dei processi di organizzazione (e relativo monitoraggio) dell'AQ dei CdS, queste non hanno ancora assunto un vero e proprio **ruolo di osservatore permanente** della qualità della didattica e dei servizi agli studenti.

Opinione dei Laureati (ALMA LAUREA 2021)

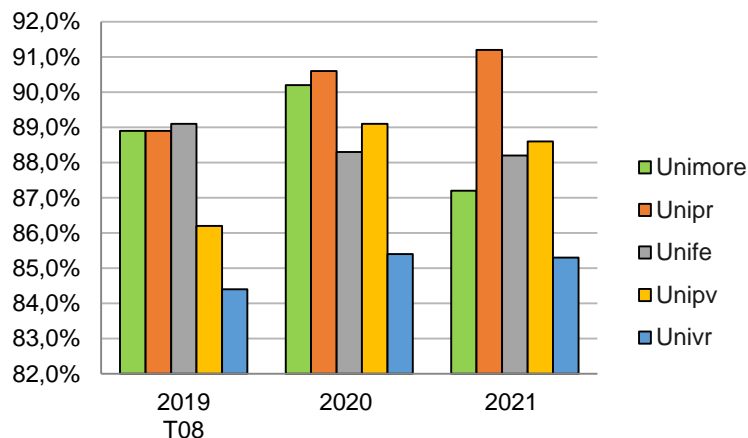
Soddisfazione rapporti con i docenti



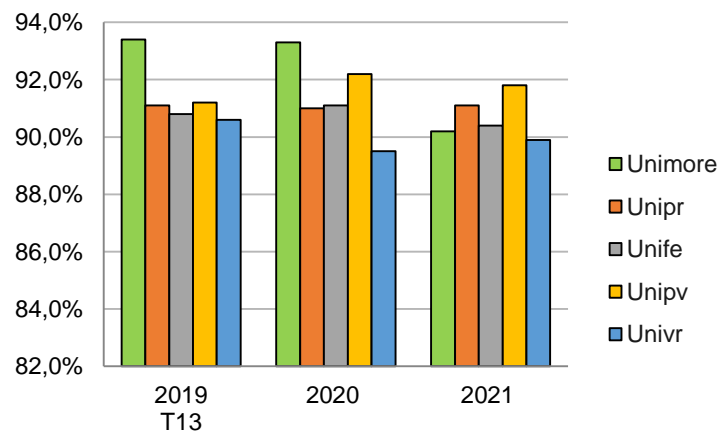
Carico di studio degli insegnamenti adeguato alla durata del corso di studio



Organizzazione degli esami (appelli, orari, informazioni, prenotazioni, ...)

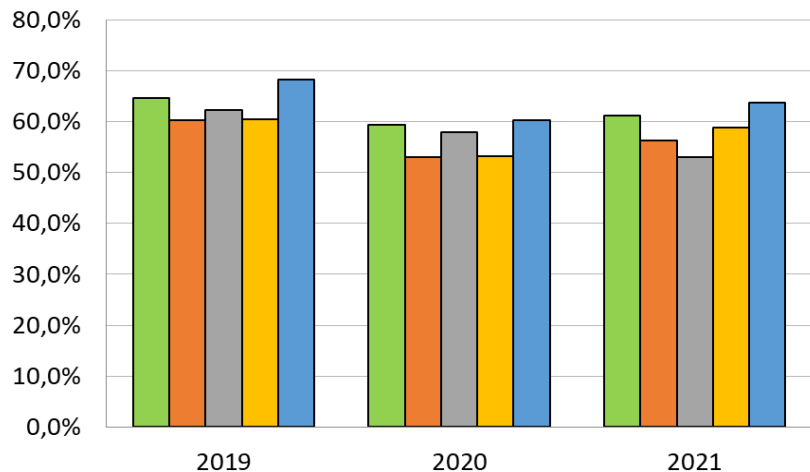


Soddisfazione complessiva per il corso di laurea

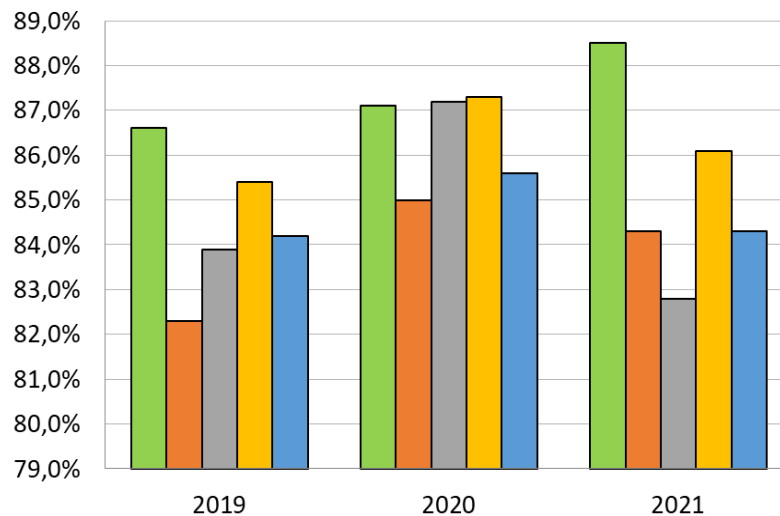


Opinione dei Laureati (ALMA LAUREA 2021)

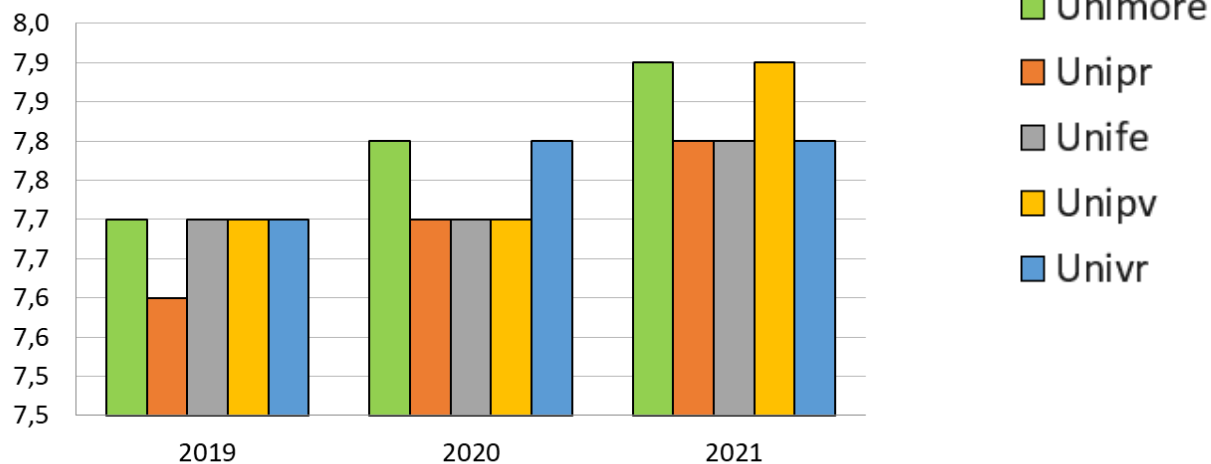
T04 Tasso di occupazione a 1 anno dalla laurea (%)



T09 Efficacia delle Laurea nel lavoro svolto (%)

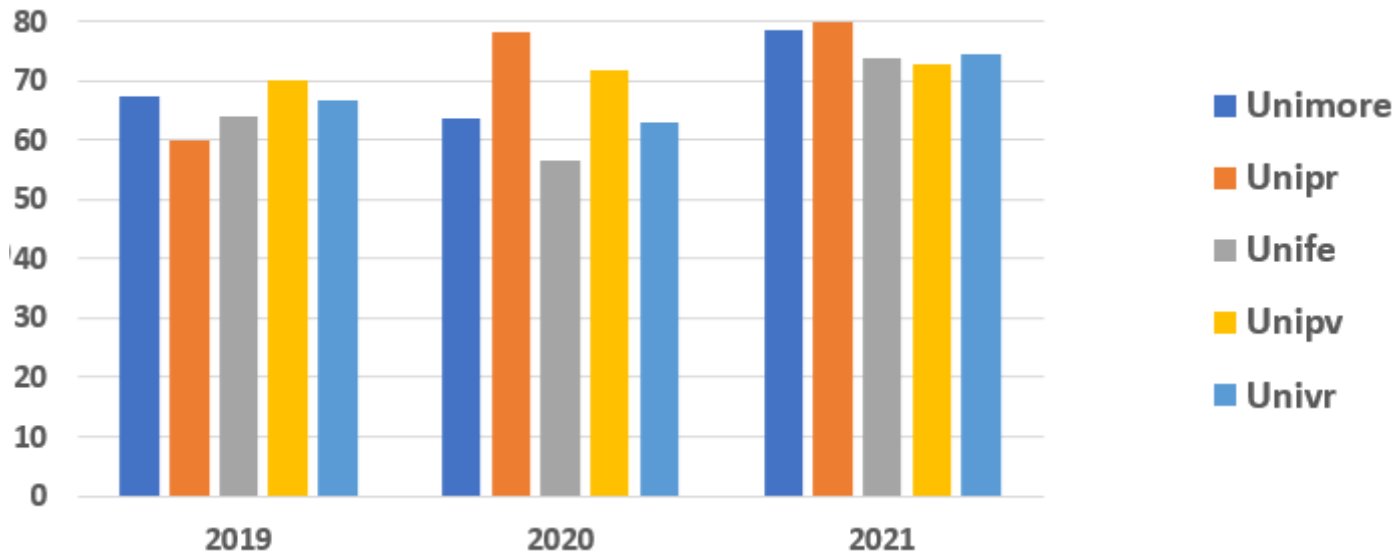


T10 Soddisfazione per il lavoro svolto (1-10)



Opinione dei Dottorati (ALMA LAUREA 2021)

Si iscriverebbero di nuovo allo stesso dottorato
nello stesso Ateneo (%)

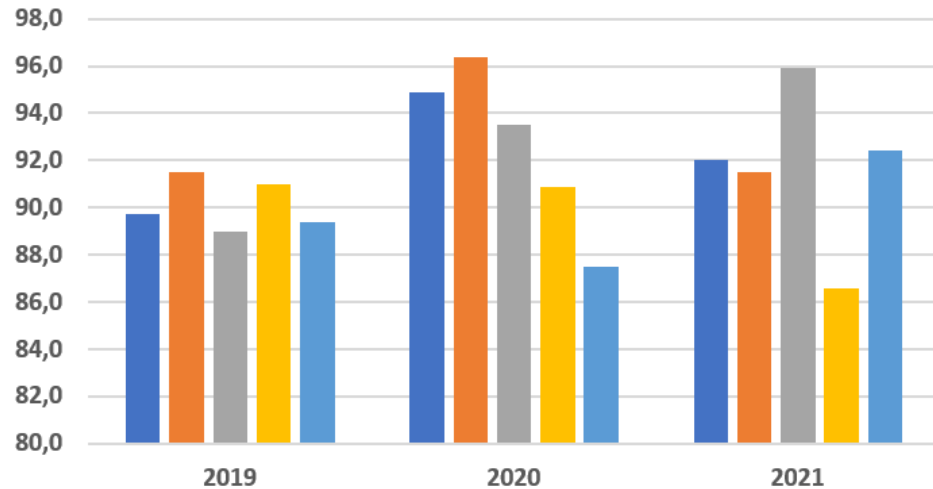


% rispondenti Unimore 64%

*Tempo per il reperimento del primo lavoro: 3 mesi
svolgere (in misura elevata) attività di ricerca: >60%
soddisfazione per il lavoro svolto :>8/10*

Opinione dei Dottorati (ALMA LAUREA 2021)

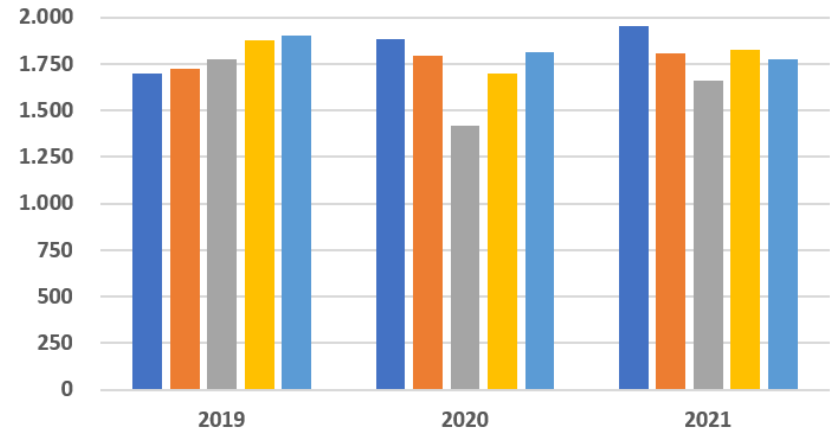
Tasso di occupazione dei dottorati (%)



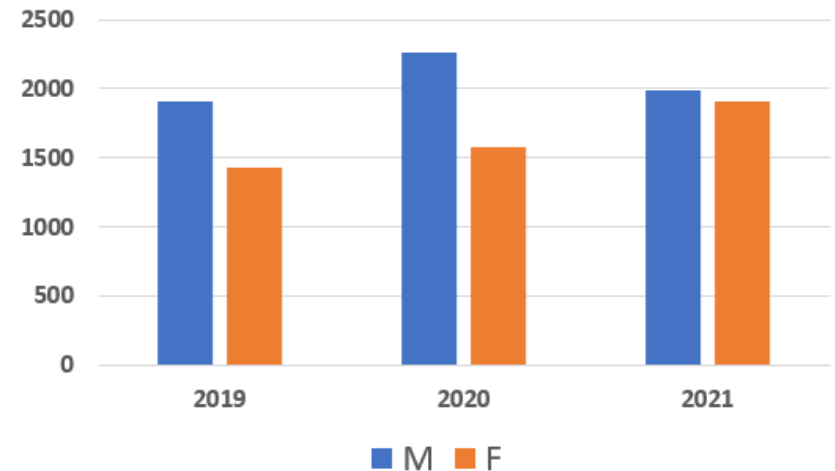
- Unimore
- Unipr
- Unife
- Unipv
- Univr



Retribuzione mensile netta (media, euro)



Retribuzione mensile netta per genere



Nucleo di Valutazione

Membri interni:

Maria Cristina Menziani (Coordinatore)

Davide Malagoli

Anna Francesca Pattaro

Membri esterni:

Stefano Azzali (dal 26/04/2023)

Federica Bondioli

Daniela Robasto (dal 17/11/2021)

Daniele Valerio

Rappresentanti degli Studenti:

Matilde Benassi (dal 29/05/2023)

Martina Calabritta (dal 29/05/2023)

Responsabile Ufficio di supporto:

Paola Michellini