



Nucleo di Valutazione

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL GIORNO 23 MARZO 2026
NUCLEO DI VALUTAZIONE (NdV)**

Rif.: NdV 4/26

Data: 23 marzo 2026, ore 9.00 – 12.00	Luogo: riunione realizzata a distanza con collegamento Teams
--	---

Partecipanti

Nome	Funzione
Davide Malagoli	Coordinatore
Federica Bondioli	Componente
Maria Luisa Merani	Componente
Anna Francesca Pattaro	Componente
Daniela Robasto	Componente
Daniele Valerio	Componente
Filippo Mendicini	Componente rappresentanza studentesca

Assenti giustificati

Nome	Funzione
Stefano Azzali	Componente
Roberta Micukaj	Componente rappresentanza studentesca

Assenti non giustificati

Nome	Funzione

Personale Ufficio di Supporto al NdV

Claudia Ferretti	Responsabile Ufficio di Supporto al NdV
Ylenia Rovinalti	Ufficio di Supporto al NdV

Altri partecipanti

Nome	Funzione
Giuliana Diani	Delegata per la Qualità

Lista di distribuzione: Il verbale viene pubblicato sul sito del NdV www.nucleo.unimore.it ed è consultabile con credenziali personali Unimore.

ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni
2. Approvazione del verbale della seduta del 23/02/2026
3. Esame lista azioni
4. Monitoraggio relazioni annuali CPDS 2024
5. Scambio docenti per compensazione: parere del Nucleo
6. Varie ed eventuali

Nucleo di Valutazione

Descrizione	Azione						
1. Comunicazioni ✓ In assenza della Dott.ssa Paola Michelini, le funzioni di Segretario per la riunione odierna vengono svolte dalla Prof.ssa Anna Francesca Pattaro. ✓ Malagoli segnala che sul sito del CONVUI, a seguito dell'Assemblea del 13 febbraio u.s., sono state pubblicate le "Considerazioni in merito alla revisione della Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione" redatte dal Prof. Massimo Tronci (https://convui.com/wp-content/uploads/2026/03/CoNVUI-2026-Tronci.pdf). ✓ Malagoli comunica che in data 10 marzo u.s. è stata avviata la rilevazione Good Practice 2026 per Docenti, Dottorandi e Assegnisti e per il Personale Tecnico Amministrativo: la Rettrice invierà un proprio messaggio per sottolineare l'importanza della compilazione per Unimore. ✓ Malagoli conferma che in data 15 aprile p.v. (ore 9.00-13.00) si terrà la giornata di Formazione per gli Esperti Disciplinari (ED). Parteciperà come relatrice la Prof.ssa Federica Bondioli. Alla giornata è prevista la partecipazione degli ED in presenza, mentre Presidenti di CdS, Coordinatori di Corso di Dottorato ed RQD potranno seguire a distanza in veste di uditori.							
2. Approvazione del verbale della seduta del 23/02/2026 Il verbale del NdV della seduta del 23/02/2026 viene approvato all'unanimità.							
3. Esame lista azioni Viene fatto l'esame della lista azioni avviate nelle sedute precedenti: <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th>Azione</th> <th>Descrizione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3/26.1</td> <td>Verificare e aggiornare le "Linee guida per la valutazione triennale di Centri interdipartimentali di ricerca". Chiusa</td> </tr> <tr> <td>6/25.4</td> <td>Effettuare il monitoraggio delle Relazioni Annuali 2024 delle CPDS. Chiusa</td> </tr> </tbody> </table>	Azione	Descrizione	3/26.1	Verificare e aggiornare le "Linee guida per la valutazione triennale di Centri interdipartimentali di ricerca". Chiusa	6/25.4	Effettuare il monitoraggio delle Relazioni Annuali 2024 delle CPDS. Chiusa	
Azione	Descrizione						
3/26.1	Verificare e aggiornare le "Linee guida per la valutazione triennale di Centri interdipartimentali di ricerca". Chiusa						
6/25.4	Effettuare il monitoraggio delle Relazioni Annuali 2024 delle CPDS. Chiusa						
4. Monitoraggio relazioni annuali CPDS 2024 Rovinalti presenta al NdV la bozza di documento predisposto (Allegato 1). Il NdV esamina il documento e dopo ampia discussione lo approva.							
5. Scambio docenti per compensazione: parere del Nucleo Il NdV esamina la richiesta di parere ricevuta con nota Prot. 69603 del 27/02/2026 in merito all'istanza relativa alla richiesta di scambio docenti per compensazione avanzata dai professori Stefano Meletti (SSD MED/26) Professore Associato presso Unimore e Domenico Mucci (SSD MAT/05, ora MATH-03) Professore Associato presso Unipr. Il NdV, prese in esame le istanze dei docenti coinvolti nello scambio, le delibere dei dipartimenti Unimore interessati, i curricula dei richiedenti e l'analisi dei carichi didattici sui due SSD, appurata la coerenza con i fabbisogni sia di ateneo sia di dipartimento, verificato l'impatto del carico didattico relativo ai due SSD, esprime parere favorevole allo scambio. Il Nucleo chiede all'Ufficio di Supporto di trasmettere l'estratto di questo punto all'ordine del giorno all' Ufficio Gestione Carriere Personale Docente e Ricercatore di Unimore.	Azione 4.26/1 (Ufficio di Supporto)						
6. Varie ed eventuali ✓ Viene confermata la data della prossima riunione: 25/05/2026 ore 9.00.							

NdV4/26

Azione	Descrizione	Responsabile	Scadenza	Stato
4/26.1	Trasmettere all' Ufficio Gestione Carriere Personale Docente e Ricercatore di Unimore il parere del NdV in merito allo scambio docenti per compensazione.	Ufficio di Supporto	25/03/2026	Aperta

Il Coordinatore
 del Nucleo di Valutazione
 Prof. Davide Malagoli

Il Segretario
 del Nucleo di Valutazione
 Prof.ssa Anna Francesca Pattaro



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Allegato 1 al verbale del NdV del 23/03/2026

Relazione di Monitoraggio sulle Relazioni Annuali delle CPDS 2024

Documento approvato dal Nucleo di Valutazione
in data 23/03/2026



Lista degli acronimi

ANVUR, Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca

AQ, Assicurazione della Qualità

AVA, Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento

CdS, Corso di Studio

CPDS, Commissione Paritetica Docenti-Studenti

LG-AVA, Linee guida ANVUR per l'Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari

NdV, Nucleo di Valutazione

PA, Punti di Attenzione

PQA, Presidio della Qualità di Ateneo

RAMAQ-CdS, Rapporto Annuale di Monitoraggio Assicurazione Qualità dei Corsi di Studio

RQD, Responsabili Qualità di Dipartimento

RRC, Rapporto di Riesame Ciclico

SMA, Scheda di Monitoraggio Annuale

SUA-CdS, Scheda Unica Annuale del Corso di Studio



Sommario

1. Parte 1 della Relazione Annuale della CPDS (composizione della CPDS e modalità di lavoro).....	5
1.1 Composizione CPDS e riunioni plenarie.....	5
1.2 Criticità rilevate nelle modalità di lavoro delle CPDS.....	6
2. Parte 2 della Relazione Annuale della CPDS (Dipartimento/Facoltà)	7
3. Parte 3 della Relazione Annuale della CPDS (Corsi di Studio)	7
3.1 Valutazione Documenti AQ dei CdS.....	8
3.2 Attività di Gestione del CdS.....	10
4. Considerazioni conclusive.....	15

Premessa

Come sottolineato dall'ANVUR nelle Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei (ANVUR, febbraio 2023):

Le Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti (CPDS) costituiscono il primo e più immediato livello di autovalutazione: recepiscono infatti l'esperienza diretta dell'andamento dei corsi di studio. Al fine di poter contribuire efficacemente al miglioramento dell'offerta formativa è auspicabile che gli Atenei adottino soluzioni regolamentari e organizzative volte a favorire la presenza nella/e CPDS di un'adeguata rappresentanza dei Corsi di Studio, con particolare riferimento ai rappresentanti degli studenti).

Le “**Linee Guida per le Attività delle Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti**” approvate nel 2023 dal PQA e che hanno definito le funzioni e le attività delle CPDS e il Form della Relazione Annuale sono tuttora vigenti. Tuttavia nel 2024 il form è stato integrato con una tabella riassuntiva per agevolare la sintesi delle criticità rilevate e delle aree di miglioramento.

La **Relazione Annuale** della CPDS è strutturata in 3 parti e prevede diversi punti di attenzione con relativi aspetti da considerare:

- ❖ Parte 1 - Composizione e organizzazione della Commissione Paritetica Docenti-Studenti (1 punto di attenzione),
- ❖ Parte 2 - Dipartimento/Facoltà (4 punti di attenzione),
- ❖ Parte 3 - Corso di Studio (una scheda per CdS con 14 punti di attenzione).

Insieme alla relazione è richiesta alle CPDS la compilazione di una “**Tabella di Sintesi delle valutazioni delle CPDS 2024 sulla Parte 3 relativa ai CdS**”, nella quale viene richiesto di indicare per ogni punto di attenzione una breve descrizione delle criticità rilevate e delle buone pratiche (o punti di forza).

La presente relazione di monitoraggio mira a contribuire alla riflessione sui processi di Assicurazione della Qualità (AQ) messi in atto dall'Ateneo, valutando se il lavoro delle CPDS dei 10 Dipartimenti di UniMORE e della Facoltà di Medicina e Chirurgia risulta ben inserito nel sistema AQ, se il processo di valutazione condotto dalle CPDS è efficace e riesce a fornire ai Dipartimenti e ai Corsi di Studio (CdS) un input utile a migliorare il loro funzionamento, e se dalle Relazioni Annuali emergono aspetti per i quali il PQA può fornire supporto e programmare azioni di miglioramento. In questa prospettiva, la relazione è articolata in cinque parti principali:

- ❖ (parte 1) descrizione della composizione delle CPDS, delle loro modalità di lavoro e delle maggiori criticità emerse rispetto a questi aspetti;
- ❖ (parti 2 e 3) analisi delle parti 2 e 3 delle Relazioni Annuali delle CPDS, dedicate rispettivamente ai Dipartimenti e ai singoli CdS;
- ❖ (parte 4) analisi della compilazione della parte 3 delle Relazioni nell'ottica di individuare

- suggerimenti e indicazioni da dare alle CPDS per rendere più efficace il loro lavoro;
- ❖ (parte 5) considerazioni conclusive.

1. Parte 1 della Relazione Annuale della CPDS (composizione della CPDS e modalità di lavoro)

1.1 Composizione CPDS e riunioni plenarie

Nel 2024 la composizione delle CPDS varia da un minimo di 6 membri (3 Docenti + 3 Studenti) a un massimo di 18 membri (9 Docenti + 9 Studenti).

Delle 11 CPDS dell'Ateneo, 3 (27%) includono almeno uno studente per CdS; dei 90 CdS valutati nelle Relazioni, quelli che hanno uno studente nella CPDS sono il 54%.

Tab. 1.1. Composizione CPDS e Riunioni Plenarie 2023

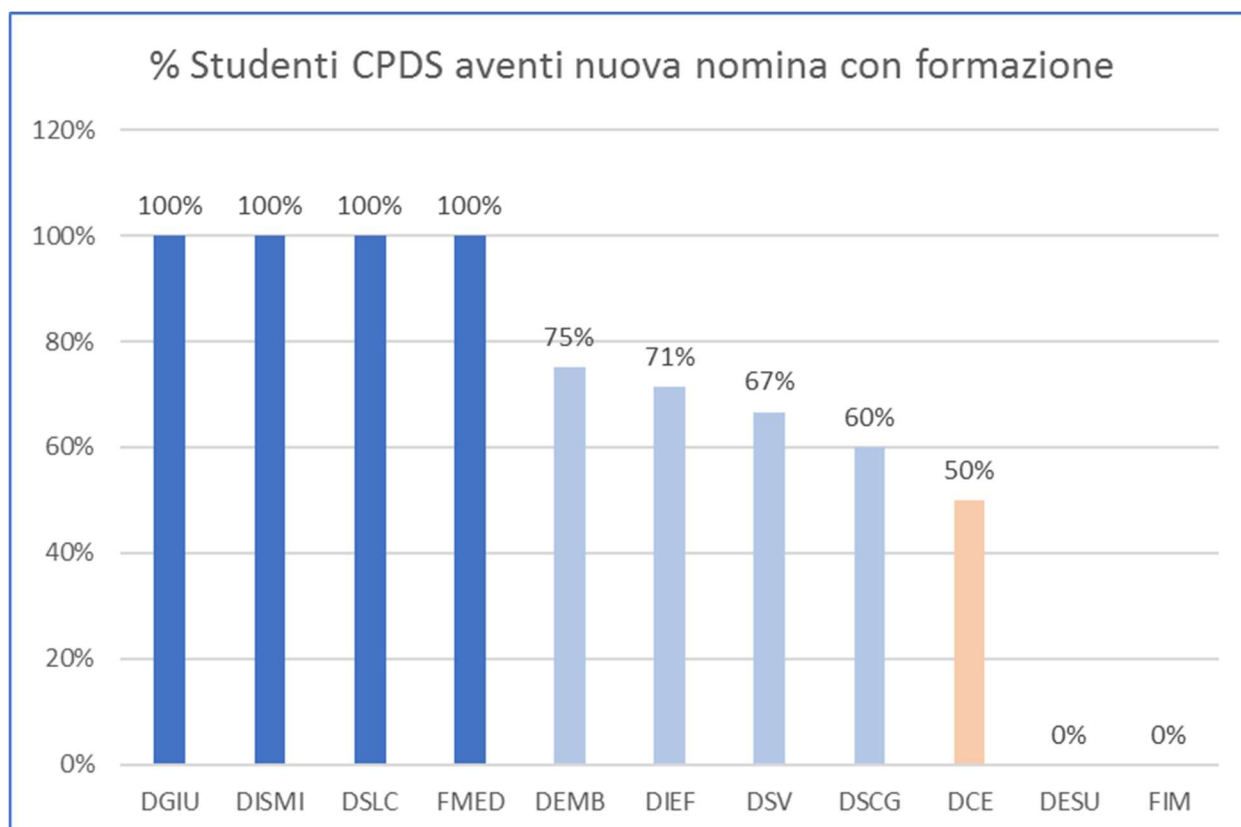
CPDS	N° CdS Valutati	CPDS Paritetica	N. Membri	N. CdS Rappres. Studenti	Gli studenti Rappresentano tutti i CdS?	N. Riunioni Plenarie 2024	Lavoro in Sotto-Commissioni
DCE	7	Sì	12	6	No (86%)	2	Sì
DEMB	9	Sì	18	9	Sì (100%)	6	Sì
DESU	5	Sì	10	5	Sì (100%)	3	Sì
IUS	2	Sì	6	2	Sì (100%)	6	No
DIEF	16	Sì	14	4	No (25%)	7	Sì
CHIMGEO	7	Sì	8	4	No (58%)	4	Sì
DSV	10	Sì	11	4	No (40%)	11	Sì
FIM	6	Sì	12	6	Sì (100%)	3	Sì
DISMI	6	Sì	8	3	No (50%)	5	No
DSLCL	5	Sì	8	4	No (80%)	4	Sì
FMED	19	Sì	16	3	No (19%)	3	Sì

Le riunioni plenarie per la redazione della Relazione Annuale vanno da un minimo di 2 a un massimo di 11, con una media di 5 incontri. Oltre alle riunioni plenarie, quasi tutte le CPDS hanno dichiarato di organizzare una parte delle attività in sottocommissioni, in particolare per la redazione della parte 3 sui CdS.

Dal 2014 l'Ateneo ha attivato un insegnamento riservato agli studenti membri delle CPDS, denominato "**Laboratorio per l'accreditamento d'Ateneo**", volto a fornire agli studenti le nozioni di base, i principi e gli strumenti per partecipare con consapevolezza alle attività delle

CPDS. Nel 2025 hanno frequentato l'insegnamento 31 dei 43 studenti nominati per la prima volta in una CPDS (**72%**). Complessivamente, sul totale della componente studentesca delle CPDS, ha partecipato all'attività formativa il **66%**.

Fig. 1.1. Percentuale di studenti delle diverse CPDS che hanno partecipato al Laboratorio per l'accREDITAMENTO di Ateneo



1.2 Criticità rilevate nelle modalità di lavoro delle CPDS

Nel punto di attenzione 1.4 della Relazione Annuale, 4 CPDS (**36%**) hanno evidenziato criticità nelle modalità di lavoro, segnalando un totale di 4 criticità. La criticità più frequentemente rilevata è la difficoltà di reclutamento della componente studentesca, con la conseguente impossibilità di avere nelle CPDS uno studente per ciascun CdS, nonostante sia requisito indispensabile.

2. Parte 2 della Relazione Annuale della CPDS (Dipartimento/Facoltà)

La Parte 2 della Relazione Annuale delle CPDS riguarda l'analisi di questioni e attività gestite a livello dipartimentale ed è composta da **4 punti di attenzione**:

- 2.1 Dotazione di strutture e supporto alla didattica,
- 2.2 Servizi di supporto agli studenti forniti dal Dipartimento,
- 2.3 Analisi a livello di Dipartimento dei risultati della rilevazione dell'opinione degli studenti,
- 2.4 Analisi della relazione annuale della CPDS da parte del Dipartimento.

Su questa parte sono state rilevate **29 criticità** da tutte le CPDS. I punti di attenzione per i quali è stata rilevata la quasi totalità delle criticità sono il **2.1 - Dotazione di strutture e supporto alla didattica** (12 - **41%**) e il **2.2 - Servizi di supporto agli studenti forniti dal Dipartimento** (15 - **52%**).

Le 10 criticità emerse rispetto al punto di attenzione **2.1 - Dotazione di Strutture e supporto alla didattica** sono state segnalate da 8 Dipartimenti/Facoltà (**73%** delle CPDS) e riguardano in ordine di importanza rispetto al numero:

- la carenza di sale per attività non didattiche
- la carenza di aule per la didattica o aule con arredi non adeguati
- altre criticità.

Le 15 criticità emerse rispetto al punto di attenzione **2.2 - Servizi di supporto agli studenti forniti dal Dipartimento** sono emerse in 7 Dipartimenti/Facoltà (**74%** delle CPDS) e riguardano in particolare in ordine di importanza rispetto al numero:

- la mobilità internazionale
- il tutoraggio e il monitoraggio delle carriere
- gli stage e tirocini
- altre criticità.

3. Parte 3 della Relazione Annuale della CPDS (Corsi di Studio)

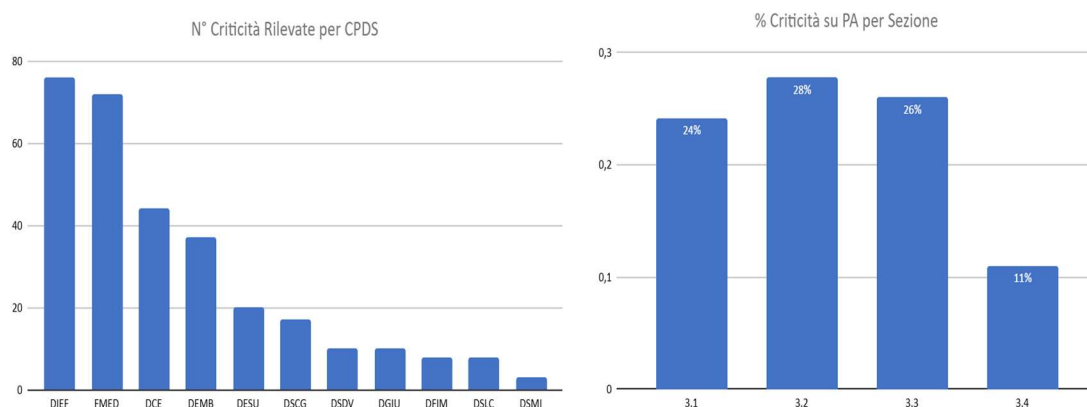
La Parte 3 della Relazione Annuale della CPDS riguarda l'analisi dei singoli CdS (una scheda per CdS) e prevede **13 punti di attenzione** (PA) suddivisi nelle seguenti 4 Sezioni:

- 3.1 Recepimento della Relazione Annuale della CPDS (1 PA);
- 3.2 Gestione del CdS (8 PA);
- 3.3 Attività di Riesame e Monitoraggio del CdS (3 PA);
- 3.4 Rilevazione dell'Opinione degli Studenti (OPIS) (1 PA).

La **media di criticità rilevata per CdS** (91 analizzati) è di **3,4** se si considera il rapporto tra n° di criticità rilevate e n° di CdS analizzati, 6 CPDS hanno rilevato un numero di criticità ben al di sopra della media (da 6,3 a 3,8, mentre solo 1 CPDS ha rilevato un numero di criticità quasi nullo.

Per i 91 CdS esaminati sono state rilevate **305 criticità**, quindi, in media, solo per il **23%** dei PA è stata rilevata una criticità. La sezione in cui è stata rilevata la maggior parte della criticità è la **3.2 - Gestione del CdS**, che è anche quella con il maggior numero di PA (202 criticità, in media il **28%** dei PA analizzati), mentre quella con meno criticità è la **3.4 - Rilevazione dell'Opinione degli Studenti (OPIS)** (10 criticità, in media il **11%** dei PA analizzati) (Figura 3).

Fig. 3 N° di Criticità per sezione e % Criticità su PA per sezione



3.1 Valutazione Documenti AQ dei CdS

Nelle Sezioni 3.1, 3.3 e 3.4 è richiesto alla CPDS di considerare l'**attività di autovalutazione** effettuata dal CdS attraverso l'analisi dei documenti di AQ redatti dal CdS, che sono il Rapporto di Riesame Annuale del CdS (RAMAQ-CdS), il Rapporto di Riesame Ciclico (RRC) e la Scheda di Monitoraggio Annuale (SMA).

I punti di attenzione previsti per la valutazione sono:

- ❖ 3.1.1 Recepimento della Relazione Annuale della CPDS (**RAMAQ-CdS Sez. 1**);
- ❖ 3.3.1 Rapporto di Riesame Ciclico (**RRC**, solo nell'anno in cui viene redatto);
- ❖ 3.3.2 Monitoraggio delle Azioni Correttive previste dal RRC (**RAMAQ-CdS Sez. 3**, negli anni successivi a quello in cui viene redatto il RRC);
- ❖ 3.3.3 Scheda di Monitoraggio Annuale (SMA) (**RAMAQ-CdS Sez. 4 + SMA**);

- ❖ 3.3.4 Risultati sui tassi di superamento degli esami e sugli esiti della prova finale (**RAMAQ-CdS Sez. 5**);
- ❖ 3.4.1 Rilevazione dell'Opinione degli Studenti (**RAMAQ-CdS Sez. 2**).

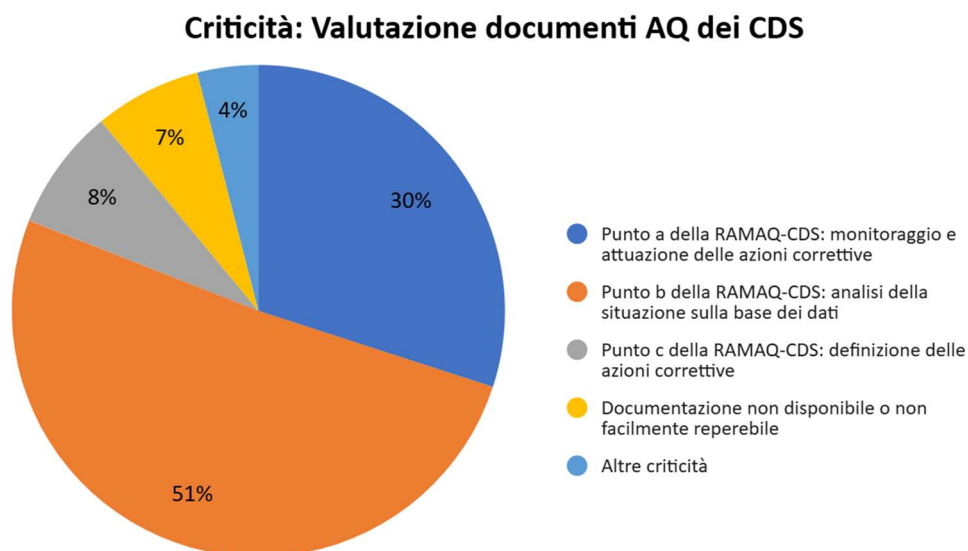
Si tratta, quindi, di 5 punti di attenzione, dato che quelli 3.3.1 e 3.3.2 sono in alternativa.

Più in dettaglio, su questi punti di attenzione vengono analizzati 3 aspetti relativi alla capacità del CdS di:

1. analizzare la situazione sulla base dei dati, individuando eventuali criticità e indicandone le cause (**RAMAQ-CdS punto b**);
2. individuare per i problemi riscontrati soluzioni adeguate e compatibili con le risorse disponibili e con le responsabilità assegnate alla direzione del CdS (**RAMAQ-CdS punto c**);
3. mettere in atto le azioni di miglioramento previste nella RAMAQ precedente nel periodo di riferimento o giustificare la loro mancata messa in atto e riprogrammarle (**RAMAQ-CdS punto a**).

Su questi aspetti, 7 CPDS (ovvero il **63%** delle CPDS) hanno rilevato **103 criticità** (in media per il **21%** dei PA è stata rilevata una criticità), delle quali ben 51 riguardano l'analisi della situazione sulla base dei dati (**51%**), mentre 31 riguardano il monitoraggio sull'attuazione delle azioni correttive (**30%**). Altre criticità evidenziate sono sulla definizione delle azioni correttive (8) e sulla documentazione non disponibile e non facilmente reperibile (7) (cfr. figura 3.1).

Fig. 3.1 Distribuzione delle criticità rilevate nell'attività di autovalutazione attraverso i documenti di AQ dei CdS (tot. 103 criticità per 5 PA)



Anche in questo caso, il numero di criticità rilevate non è distribuito uniformemente tra le diverse CPDS: 5 hanno rilevato delle criticità sul **25-30%** dei PA analizzati, altre 3 il **13-16%** dei PA analizzati, 1 sul **7%** dei PA analizzati, mentre 4 CPDS non hanno rilevato alcuna criticità.

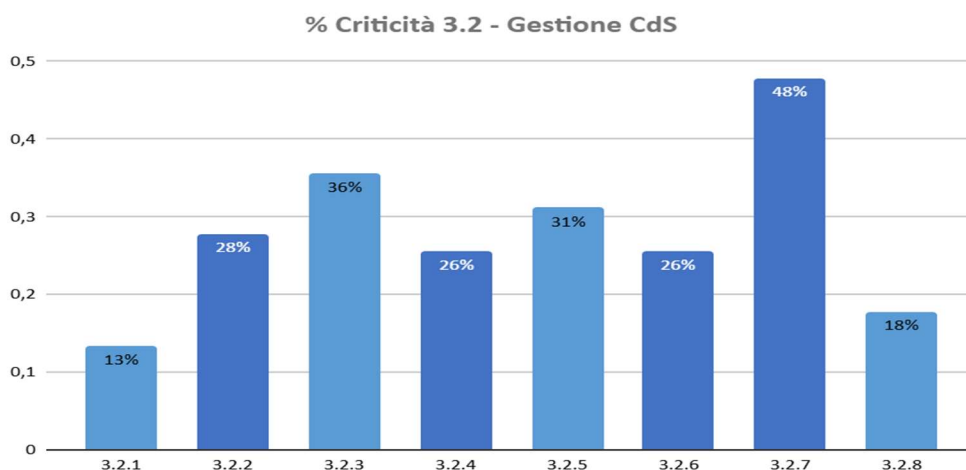
3.2 Attività di Gestione del CdS

Nella Sezione 3.2 è richiesto alla CPDS di valutare l'attuazione, la gestione e il monitoraggio di alcune attività del CdS che sono state distinte in **8 punti di attenzione**:

- 3.2.1 - Sistema di Gestione di AQ del CdS;
- 3.2.2 - Consultazione periodica delle parti interessate;
- 3.2.3 - Accertamento e recupero delle conoscenze richieste in ingresso (L e LMCU) e verifica dei requisiti curriculari e della personale preparazione (LM);
- 3.2.4 - Organizzazione e monitoraggio dell'erogazione della didattica del CdS;
- 3.2.5 - Verifica del contenuto delle schede dei singoli insegnamenti;
- 3.2.6 - Organizzazione e monitoraggio delle attività di Stage/Tirocinio (se previste);
- 3.2.7 - Organizzazione e monitoraggio della prova finale;
- 3.2.8 - Gestione delle osservazioni/contributi delle parti interessate interne e dei risultati dell'indagine ALMALAUREA.

In questa Sezione, nei 91 CdS esaminati, le CPDS hanno rilevato **202 criticità (25%** dei PA analizzati), relative in particolare ai punti di attenzione 3.2.3, 3.2.4, 3.2.5 e 3.2.7 (Figura 3.2).

Fig. 3.2 Distribuzione delle criticità rilevate nei diversi PA della Sezione 3.2

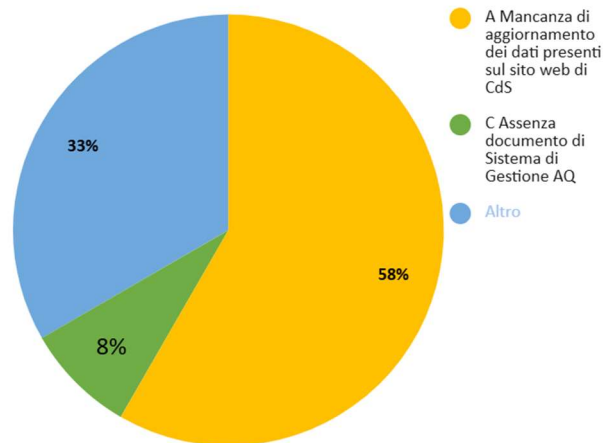


3.2.1 Analisi Sezioni 3.2 (Attività di Gestione del CdS) per singolo PA

Sul punto di attenzione **3.2.1 - Sistema di Gestione di AQ del CdS**, 6 CPDS hanno segnalato criticità (12 in tutto, il **13%** dei PA analizzati), evidenziando la mancanza di dati aggiornati sul sito web del CdS o la mancanza di una sezione dedicata ai documenti AQ. In altri casi sono stati rilevati documenti di Sistema di Gestione AQ dei CdS non aggiornati o non disponibili per CdS di nuova istituzione, e altre criticità riconducibili alla gestione AQ dei CdS.

È da rilevare che la stessa CPDS ha segnalato ben 5 criticità su questi aspetti.

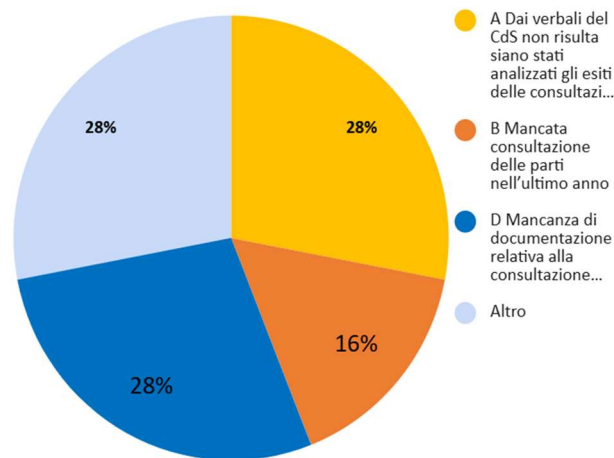
Fig. 3.2.1 Distribuzione delle criticità rilevate sul PA 3.2.1 (tot. 12 criticità)



Sul punto di attenzione **3.2.2 - Consultazione periodica delle parti interessate**, l'analisi dei 91 CdS ha portato all'individuazione di 25 criticità (in media il **23%** dei PA analizzati) da parte di 6 CPDS (**55%**), riconducibili per lo più a mancate evidenze nei verbali degli esiti delle consultazioni o alla mancata consultazione delle parti interessate nell'ultimo anno o negli ultimi anni (segnalato da 1 CPDS per 3 CdS). Altre criticità riguardano la mancanza di evidenze documentali sulla consultazione delle parti interessate (rilevata da una CPDS per 4 CdS).

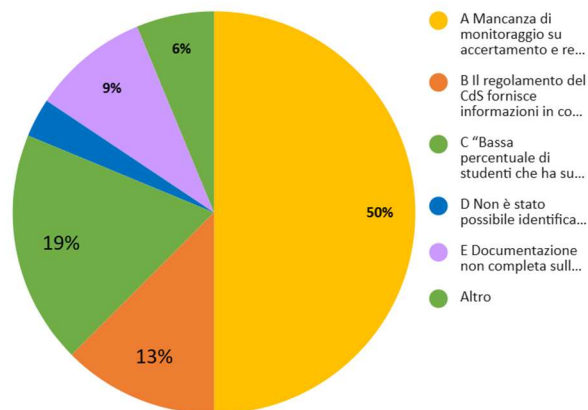
Delle 6 CPDS che hanno rilevato criticità su questo punto di attenzione, una ha individuato ben 8 criticità, una 6 e un'altra 5.

Fig. 3.2.2 Distribuzione delle criticità rilevate sul PA 3.2.2 (tot. 25 criticità)



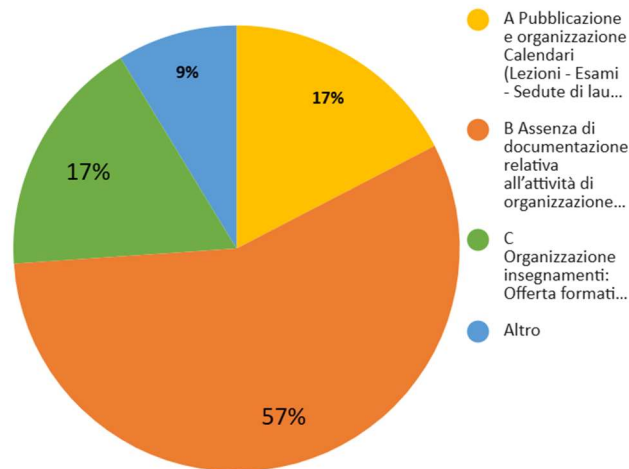
Sul punto di attenzione **3.2.3 - Accertamento e recupero delle conoscenze richieste in ingresso (L e LMCU) e verifica dei requisiti curriculari e della personale preparazione (LM)**, su 91 CdS analizzati sono emerse 32 criticità (in media il **35%** dei PA analizzati) in ben 8 CPDS (**73%**). Metà delle criticità su questo punto di attenzione sono state rilevate da 2 CPDS e riguardano soprattutto la mancanza di monitoraggio, documentazione ed evidenze sull'accertamento e sull'eventuale recupero degli OFA.

Fig. 3.2.3 Distribuzione delle criticità rilevate sul PA 3.2.3 (tot. 32 criticità)



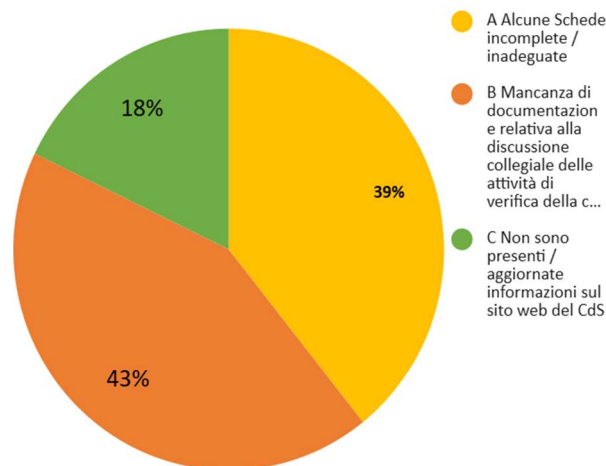
Sul punto di attenzione **3.2.4 - Organizzazione e monitoraggio dell'erogazione della didattica del CdS**, su 90 CdS analizzati sono emerse 23 criticità (in media il **25%** dei PA analizzati) in quasi tutte le CPDS (**91%**). Anche in questo caso, la maggior parte delle criticità (**57%**) riguardano l'assenza di documentazione relativa all'attività di organizzazione e monitoraggio dell'erogazione della didattica e la pubblicazione e organizzazione dei calendari per lezioni, esami, sedute di laurea, ecc. (segnalate rispettivamente da 6 CPDS).

Fig. 3.2.4 Distribuzione delle criticità rilevate sul PA 3.2.4 (tot. 23 criticità)



Sul punto di attenzione **3.2.5 - Verifica del contenuto delle schede dei singoli insegnamenti**, su 91 CdS analizzati sono emerse 28 criticità (in media il **31%** dei PA analizzati) in 7 CPDS (**64%**), nello specifico riguardanti la presenza di schede di insegnamento ritenute incomplete o inadeguate (**39%** rilevato da 4 CPDS su 7), la mancanza di documentazione relativa alla discussione collegiale delle attività di verifica della compilazione delle schede degli insegnamenti (**43%** rilevato da 4 CPDS su 7), la mancanza di informazioni o di informazioni aggiornate sul sito (**18%**).

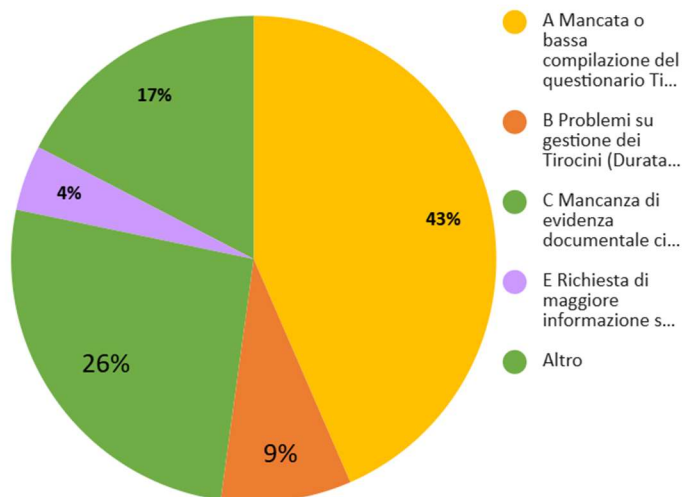
Fig. 3.2.5 Distribuzione delle criticità rilevate sul PA 3.2.5 (tot. 28 criticità)



Sul punto di attenzione **3.2.6 - Organizzazione e monitoraggio delle attività di Stage/Tirocinio (se previste)**, su 91 CdS analizzati sono emerse 23 criticità (in media il **25%** dei PA analizzati) in 7 CPDS (**64%**). Ben un terzo di queste criticità è stata rilevata dalla stessa CPDS

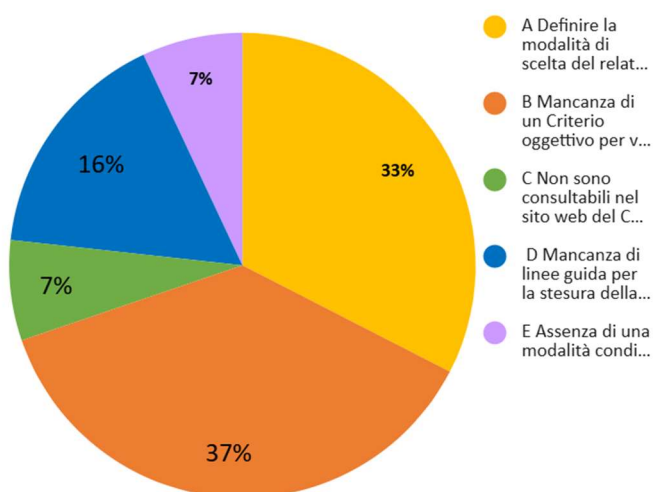
e riguarda in particolare la mancanza di un sistema di valutazione del tirocinio o la mancata pubblicazione dei risultati della valutazione.

Fig. 3.2.6 Distribuzione delle criticità rilevate sul PA 3.2.6 (tot. 23 criticità)



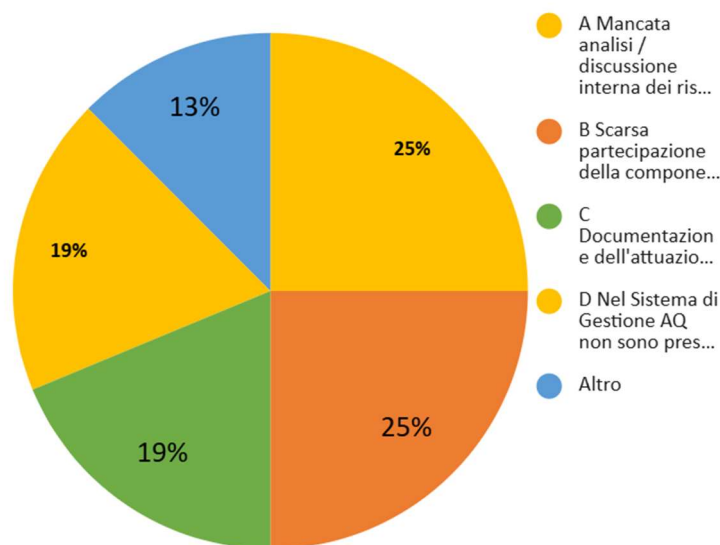
Sul punto di attenzione **3.2.7 - Organizzazione e monitoraggio della prova finale**, su 90 CdS analizzati sono emerse 43 criticità (in media il 47% dei PA analizzati) in 5 CPDS (**45%**), relative soprattutto alla mancanza di criteri oggettivi nella valutazione della coerenza tra impegno richiesto per la tesi e valore in termini di CFU previsti dal piano di studi, segnalata da una CPDS per ben 12 CDS mentre un'altra CPDS ha segnalato per 10 dei suoi CdS la difficoltà nella modalità di scelta del relatore e lo sbilanciamento distribuzione tesi tra docenti.

Fig. 3.2.7 Distribuzione delle criticità rilevate sul PA 3.2.7 (tot. 43 criticità)



Sul punto di attenzione **3.2.8 - Gestione delle osservazioni/contributi delle parti interessate interne e dei risultati dell'indagine ALMALAUREA**, su 91 CdS analizzati sono emerse 16 criticità (in media il **18%** dei PA analizzati) in 7 CPDS (**64%**), che riguardano essenzialmente la mancanza di analisi o di discussione interna dei risultati dell'indagine Almalaurea, la scarsa partecipazione della componente studentesca ai Consigli di Dipartimento, o una non regolare disponibilità della documentazione sull'attuazione di queste attività e sulla verifica della loro efficacia. Si tratta in ogni caso di poche segnalazioni, rilevate da singole CPDS.

Fig. 3.2.8 Distribuzione delle criticità rilevate sul PA 3.2.8 (tot. 16 criticità)



4. Considerazioni conclusive

Per concludere, riprendiamo le principali osservazioni emerse dal monitoraggio delle Relazioni Annuali delle CPDS 2024.

1) Per quanto riguarda le modalità di lavoro delle CPDS, la difficoltà più spesso riscontrata riguarda il reclutamento della componente studentesca. Su questo aspetto il PQA è intervenuto (v. **Linee Guida per le Attività delle Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti** approvate il 20/09/2023 e riviste in data 23/10/2025), sia definendo in modo puntuale le modalità e i tempi di selezione della componente studentesca, sia recependo l'osservazione della Commissione di esperti della valutazione (CEV) secondo la quale la componente studentesca deve essere prioritariamente selezionata tra studenti/esse non eletti/e nei consigli di dipartimento e di corso di studio. E' stato inoltre introdotto il riferimento quantitativo ad una soglia minimi di almento $\frac{2}{3}$

di CDS rappresentati nella CPDS. Si segnala inoltre che, rispetto all'anno precedente, gli studenti di due CPDS non hanno partecipato alla formazione tenuta dal PqA.

2) Nella parte relativa ai Dipartimenti, le maggiori criticità rilevate dalle CPDS si confermano per lo più criticità ben note all'Ateneo e per le quali, nonostante le difficoltà, sono già in atto azioni di miglioramento. Tali criticità riguardano, come lo scorso anno, la **dotazione di strutture e supporto alla didattica** (la carenza di sale studio e di spazi per la mensa e per le attività non didattiche per 3 Dipartimenti e la carenza o inadeguatezza delle aule didattiche per altri 3 Dipartimenti) e i **servizi di supporto agli studenti forniti dal Dipartimento** (supporto alla mobilità internazionale per 3 Dipartimenti e alle attività di tutoraggio e di monitoraggio delle carriere per altri 3).

3) Per quanto riguarda la parte sui CdS, l'analisi dei 5 punti di attenzione sulla capacità dei CdS di autovalutarsi con l'approccio *Plan-Do-Check-Act* attraverso l'analisi dei documenti di AQ del CdS (RRC, SMA e RAMAQ-CdS) ha evidenziato che le criticità sono molto di più di quelle evidenziate nell'anno precedente (103 rispetto a 61), complice probabilmente il periodo pre accreditamento, che ha spinto le CPDS ad un lavoro ancor più approfondito. Le analisi svolte dalle CPDS sono conformi a quanto indicato nelle Linee guida, anche se i dati risultano non sempre omogenei: alcune CPDS sembrano rilevare molte criticità, mentre altre ne rilevano un numero nettamente inferiore. Non è, tuttavia, chiaro quanto la mancanza di omogeneità sia riconducibile a effettive differenze nelle situazioni e quanto ad un diverso approccio delle CPDS. Su questi aspetti sarà opportuna un'azione del PQA diretta a fare in modo che i criteri di valutazione siano sempre più omogenei.

Dagli altri 8 punti di attenzione riguardanti le diverse attività di Gestione del CdS sono emerse alcune criticità trasversali a più CPDS che riguardano:

- ❖ la consultazione delle Parti Interessate, in particolare la mancanza di evidenze documentali sulle consultazioni svolte e la mancanza di consultazioni nell'ultimo anno/ultimi anni o la mancanza (segnalato da 6 CPDS);
- ❖ l'organizzazione e il monitoraggio dell'erogazione della didattica del CdS, in particolare la pubblicazione e organizzazione dei calendari (segnalate da 6 CPDS) e l'assenza di documentazione relativa all'attività di organizzazione e monitoraggio dell'erogazione della didattica (segnalata anche questa da 6 CPDS);
- ❖ la verifica del contenuto delle schede dei singoli insegnamenti, in particolare la presenza di alcune schede incomplete o inadeguate (segnalato da 7 CPDS);
- ❖ l'organizzazione e il monitoraggio della prova finale, in particolare la definizione delle modalità di scelta del relatore e di distribuzione delle tesi tra i docenti (segnalato da 5 CPDS).

4) Per quanto l'analisi svolta dalle CPDS risulti conforme a quanto indicato nelle Linee guida, l'analisi effettuata sulla compilazione della parte 3 delle Relazioni Annuali della CPDS 2024 ha evidenziato alcune criticità ricorrenti, riconducibili a 4 tipi principali (analisi del punto di attenzione



effettuata in modo non corretto o incompleto; rilevazione di criticità non coerenti con il punto di attenzione analizzato; indicazione di una criticità per cui il CdS ha già previsto un'azione correttiva nella RAMAQ; indicazione di fonti incomplete o errate).

Il monitoraggio delle Relazioni Annuali delle CPDS 2024 permette, dunque, di concludere che il sistema AQ dei Dipartimenti e dei CdS è ben avviato e che l'attività di valutazione e analisi svolta dalle 11 CPDS costituisce una parte importante nel sistema di gestione AQ dell'Ateneo. Le CPDS sono state molto impegnate e sono state particolarmente attente ai fini della valutazione in sede di accreditamento periodico della sede e dei Cds (AVA3.0) dell'ottobre 2024. Si auspica che l'impegno già profuso e i suggerimenti ANVUR riportati nel rapporto e già in larga parte recepiti, fungano da volano per ulteriori miglioramenti, fornendo indicazioni sull'opportunità di iniziative del PQA di formazione e di confronto con i presidenti e i membri delle CPDS, inclusa la componente studentesca.